

รายงานผลการดำเนินกิจกรรม
องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จัดทำโดย
งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
อำเภอภูกระดึง จังหวัดมหาสารคาม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

ที่ มค ๗๕๗๐๑/๕๑๙ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ก่อให้เกิดความสุขกายสุขใจ และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการเป็นหลักในการดำเนินกิจกรรม

บัดนี้การดำเนินการกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสุนทร ลาตมะโรง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

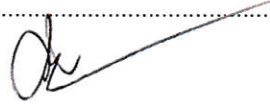
(ลงชื่อ)

(นายวุฒิศักดิ์ อันทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

(ลงชื่อ)



(นางพรณวิภา ก้อนทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

(ลงชื่อ)



(นายเรืองฤทธิ์ จันทร์ศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอกุดรัง จังหวัดมหาสารคาม

หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือ ว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป้าหมายหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่า เป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุข ที่เกิดขึ้น นั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจาก การทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้น จากการทำงาน เปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้ องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดย ใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อ มุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อ สังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และ สังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย

- (๑) Happy Body การ ส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- (๖) Happy Soul การส่งเสริม ให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผล สัมฤทธิ์ต่อองค์กร
๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการ ทำงาน
๔. เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน
๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๓.เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๓. จัดทำกิจกรรมทั้ง ๘ ด้าน ตามรายละเอียดดังนี้

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของ บุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมี น้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมอวยพรวันเกิดบุคลากรเพื่อสร้างขวัญกำลังใจ
- กิจกรรมรดน้ำดำหัวคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วน

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิด ความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรม walk Rally ของบุคลากร

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- ปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อพักผ่อน คลายเครียดจากการทำงาน

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมเข้าวัดเพื่อถวายเทียนพรรษา

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้ บุคลากร รู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

- ส่งเสริมให้บุคลากรสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

๔. สรุปและรายงานผล

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอกุดรัง จังหวัดมหาสารคาม

๖. งบประมาณ

-ไม่มี-

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๒. พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๓. เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน

๔. ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๕. ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน

๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

แบบรายงานการดำเนินกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือ ว่าเป็น บุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัย สำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุข ที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิด กระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้น จากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำ หล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือ กระบวนการพัฒนานคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อ การเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การ อยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อ สังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม องค์กรบริหารส่วนตำบลนา โโพธิ์ ได้ตระหนักถึงหลักการดังกล่าว จึงจัดกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ก่อให้เกิดความสุขกายสุขใจ และวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัย เสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการเป็นหลักในการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย กิจกรรมตรวจสุขภาพ

ภาพกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ บูรณาการร่วมกับ โรงพยาบาลกุตรัง ตรวจร่างกายให้แก่ ผู้บริหาร พนักงาน/เจ้าหน้าที่เป็นการตรวจเพื่อช่วยคัดกรองรายละเอียดการทำงานของเซลล์ในแต่ละอวัยวะได้อย่างครบถ้วน ผลการตรวจจะช่วยให้เราทราบว่า มีอวัยวะส่วนไหนอยู่ในภาวะที่ผิดปกติในขณะที่ตรวจและบอกระดับความเสี่ยงของร่างกาย



ภาพกิจกรรมเฝ้าระวัง คัดกรองโรคติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี และ ซี



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาออกกำลังกาย
ทุกวันพุธ เวลา ๑๖.๐๐ น. ณ อาคารอเนกประสงค์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์



(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการส่งเสริมความเกื้อกูลกันเนื่องจากมีความเชื่อว่าการมีความสุขที่แท้จริง คือการเป็นผู้ให้ โดยการจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และกิจกรรมอวยพรวันเกิด กิจกรรมแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ

ภาพกิจกรรมรดน้ำดำหัวคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เนื่องในวันสงกรานต์



ภาพกิจกรรมอวยพรวันเกิด



(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ได้จัดกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กรโดยได้จัด กิจกรรม walk Rally ของบุคลากร เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม

กิจกรรม walk Rally ของบุคลากร เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม



(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ได้จัดสถานที่ปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อพักผ่อน คลายเครียดจากการทำงาน



(๔) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรจึงส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ โดยการส่งไปฝึกอบรม เพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ ในสายงานตนเอง

แบบสรุปการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	วันที่ -วันที่
๑	นางพรณิภา ก้อนทอง ปลัด อบต.	-โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง -โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ส่งเสริมอาชีพฯ	- ๘-๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖ - ๓-๔ ก.พ.๒๕๖๖
๒	นายวุฒิศักดิ์ อินทอง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต	- โครงการสัมมนาเชิงวิชาการบทบาทท้องถิ่นไทยกับการกระจายอำนาจเพื่อการปโตอย่างยั่งยืน - โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่	-๑-๓ มี.ค.๒๕๖๖ -๘-๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖ -๗-๙ ก.ค.๒๕๖๖
๓	นางบุญญาพร เหล่าจตุรพิศ ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร	- โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ๘-๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖
๔	นายสิทธิพงษ์ งามแสง นักจัดการงานทั่วไป	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญาฯ -โครงการฝึกอบรมหลักสูตรว่าด้วยอำนาจหน้าที่ วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของเจ้าหน้าที่ อบท. ประธานสภา รองประธานสภา	-๑๔-๑๖ ก.ค.๒๕๖๖ -๑-๓ ก.ย.๒๕๖
๕	นางสาวประกายศร ลครศรี นักพัฒนาชุมชน	- โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ส่งเสริมอาชีพฯ	- ๓-๔ ก.พ.๒๕๖๖ - ๑๕-๑๘ พ.ค.๒๕๖๖
๖	นางสุนทร ลาตมะโรง นักทรัพยากรบุคคล	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูฯ -โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทักษะของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- ๒๕-๒๗ พ.ย.๒๕๖๕ -๘-๑๐ ธ.ค.๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	วันที่ -วันที่
๗	นายณัฐวุฒิ ภูจิตทอง ผอ.กองส่งเสริมสวัสดิการสังคม	-โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ส่งเสริมอาชีพฯ	- ๓-๔ ก.พ.๒๕๖๖
๘	น.ส.กาญจนาพรพรณ ใสยกิจ ผู้อำนวยการกองคลัง	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการปิดบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ	- ๒๑-๒๓ ต.ค.๒๕๖๕
๙	นางสาวสุกัญญา คำสิงห์นอก นักวิชาการเงินและบัญชี	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการปิดบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ	- ๒๑-๒๓ ต.ค.๒๕๖๕
๑๐	นางรัตณี สุนทรภุมภ์ ผอ.กองการศึกษาฯ	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีโดยใช้ไฟล์ EXCEL อัปเดตโมติฯ รุ่นที่ ๑๒	- ๒๒-๒๔ ก.ย.๒๕๖๖
๑๑	จำเอกรัตน์ จันทสี นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรกระบวนการจัดการจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุอย่างมืออาชีพปัญหาการอุดหนุน ขอร้องเรียน อุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง รุ่นที่ ๕	- ๑-๓ ก.ย.๒๕๖๖
๑๒	นางยุภาวดี จันททรัพย์ ครู	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการออกแบบการจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัยด้วยกระบวนการ Active learning ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง	- ๑๑-๑๒ ก.พ.๒๕๖๖
๑๓	นางนุชนภา วงศ์สุรินทร์ นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	- นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๙	- ๕-๒๕ มี.ย.๒๕๖๖
๑๔	นางปราณี งามศิลป์ ครู	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการออกแบบการจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัยด้วยกระบวนการ Active learning ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งฯ	- ๑๑-๑๒ ก.พ.๒๕๖๖
๑๕	นายสุริยนต์ ใสยกิจ เจ้าพนักงานธุรการ	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรศิลปะการพูดต่อที่ประชุมชนและศิลปะทางกายภาพ การใช้เงินสะสมและทุนสำรองเงินสะสมของ อบต.และการเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่นฯ	- ๔-๖ ส.ค.๒๕๖๖
๑๖	นางอนุสรณ์ รัตเมือง นักวิชาการจัดเก็บรายได้	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการใช้ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(TAX ONLINE)รุ่นที่ ๖ - โครงการศึกษาดูงานฯ	- ๒๕-๒๘ ต.ค.๒๕๖๕ - ๑๕-๑๘ พ.ค.๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	วันที่ -วันที่
๑๗	นางสาวสุรัสมิภา คงดี ครู	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการออกแบบการจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัยด้วยกระบวนการ Active learning ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตัวตนเอง	- ๑๑-๑๒ ก.พ.๒๕๖๖
๑๘	นางเกศรินทร์ วินไธสง ครู	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการออกแบบการจัดประสบการณ์การเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัยด้วยกระบวนการ Active learning ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตัวตนเอง	- ๑๑-๑๒ ก.พ.๒๕๖๖
๑๙	นางบุษบา ขันไทย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-โครงการประชุมรับฟังความคิดเห็นเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดครั้งละสิบปี	- ๒๕ พ.ค.๒๕๖๖
๒๐	นายประสิทธิ์ สมบัติคำ จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญา - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรศิลปะการพูดต่อที่ประชุมชนและศิลปะทางกายภาพ การใช้เงินสะสมและทุนสำรองเงินสะสมของ อบท. และการเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น	-๑๔-๑๖ ก.ค.๒๕๖๖ -๔-๖ ส.ค.๒๕๖๖
๒๑	นายเกรียงศักดิ์ สายหยุด ผช.นักวิชาการเกษตร	- โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	- ๘-๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖ - ๑๖-๑๘ ส.ค.๒๕๖๖
๒๒	น.ส.ทัศนีย์ สีสุว ผช.นักวิชาการศึกษา	- โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ๘-๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖
๒๓	น.ส.อมรรัตน์ พลคำมาก ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๔	- ๘-๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖ -๗-๙ ก.ค.๒๕๖๖
๒๔	น.ส.พงศ์พัชรา ปะนะทั้ง ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์	- โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรศิลปะการพูดต่อที่ประชุมชนและศิลปะทางกายภาพ การใช้เงินสะสมและทุนสำรองเงินสะสมของ อบท.และการเบิกค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชนในท้องถิ่น	- ๘-๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖ - ๔-๖ ส.ค.๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	วันที่ -วันที่
๒๕	นางมณฑณี อ่อนลออ เจ้าพนักงานสุขาภิบาล	- โครงการพัฒนาศักยภาพกองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ -โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	- ๒๖-๒๘ ก.ย.๒๕๖๖ - ๓ เม.ย.๒๕๖๖
๒๖	นายสรวิฑ์ แสงปัดสา ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการสำรวจ ออกแบบ ประมาณราคาและควบคุมงานก่อสร้างระบบท่อ กระจ่ายน้ำ	- ๒๑-๒๓ ธ.ค.๒๕๖๕
๒๗	น.ส.พัชรินทร์ ภักดี ผอ.ครูผู้ดูแลเด็ก	- โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ๓-๔ มี.ค.๒๕๖๕
๒๘	น.ส.เย็นฤดี โสกรา ผอ.จพ.ง.จัดเก็บรายได้	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการใช้ระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน(LTAX ONLINE)รุ่นที่ ๖	- ๒๕-๒๘ ต.ค.๒๕๖๕
๒๙	น.ส.นุชจิรินทร์ เพชรบุรณย์ นักวิชาการพัสดุ	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นฯ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญา	- ๒๑-๒๓ ต.ค.๒๕๖๕ -๑๔-๑๖ ก.ค.๒๕๖๖
๓๐	นายอภิสิทธิ์ อาชาวุธ เจ้าพนักงานพัสดุ	- โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญาฯ - โครงการอบรมศึกษาดูงาน ฯ	- ๘-๑๐ ก.พ. ๒๕๖๖ - ๑๔-๑๖ ก.ค.๒๕๖๖ - ๑๕-๑๘ พ.ค.๒๕๖๖
๓๑	น.ส.นิตยาพร รามสีดา ผอ.จพ.ง.พัสดุ	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารสัญญาฯ - โครงการอบรมศึกษาดูงาน ฯ	- ๑๔-๑๖ ก.ค.๒๕๖๖ - ๑๕-๑๘ พ.ค.๒๕๖๖

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรมโดย
การจัดโครงการสืบสานประเพณีหล่อเทียนพรรษา และกิจกรรมเข้าวัดเพื่อถวายเทียนพรรษา

ภาพกิจกรรมเข้าวัดเพื่อถวายเทียนพรรษา



(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ อำนวยความสะดวกในการนำส่งค่าหุ้นจากสมาชิกให้กับสหกรณ์กรมส่งเสริมฯ

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ จัดกิจกรรมให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

ที่ มค ๗๕๗๐๑/ ๕๐๗

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ มีนโยบายเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในที่ทำงาน มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการรังสรรค์ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดและลดความขัดแย้งในการทำงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าวข้างต้น งานการเจ้าหน้าที่ จึงขออนุมัติดำเนินการกิจกรรมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสุนทร ลาตมะโรง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....

.....

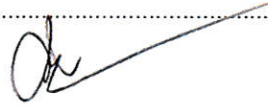
(ลงชื่อ)

(นายวุฒิศักดิ์ อันทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

(ลงชื่อ)



(นางพรณวิภา ก้อนทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

() อนุมัติดำเนินการตามเสนอ

() ไม่อนุมัติเนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายเรืองฤทธิ์ จันทร์ศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
เรื่อง นโยบายการเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอคูระ จังหวัดมหาสารคาม มีเจตจำนงให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ปฏิบัติ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้นจึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่ององค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจังเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ตามหลักเกณฑ์สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร(สสส.)ได้กำหนดซึ่งประกอบด้วย

- (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- (๖) Happy Soul การส่งเสริม ให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๒.จัดตั้งคณะทำงานองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ เพื่อรับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาวะควบคู่กับการพัฒนาผลผลิตภาพ (Productiity)และเสริมสร้างความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายเรืองฤทธิ์ จันทร์ศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ที่ ๗๐๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการองค์การสุขภาวะ(Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ได้ขออนุมัติดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมองค์การสุขภาวะ(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อสร้างองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงาน ก่อให้เกิดความสุขกาย สุขใจ ในที่ทำงานและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการลดปัจจัยเสี่ยง และสร้างปัจจัยเสริมด้านสุขภาพให้แก่บุคลากร โดยใช้สูตรสร้างองค์การสุขภาวะ ตามหลักเกณฑ์สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร(สสส.) กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการองค์การสุขภาวะ(Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์	ประธานกรรมการ
๒.ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๔.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๕.ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๖.ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗.หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ/เลขานุการ
๘.นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
ทั้งนี้	ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายเรืองฤทธิ์ จันทร์ศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์